

2017 â€“ NUOVI INCENTIVI PER PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE

del 20/09/2017

Sugli importi fino a 3 mila euro lordi Ã¨ valida lâ€™applicazione dellâ€™aliquota sostitutiva dellâ€™Irpef al 10%; inoltre, lâ€™importo incrementato fino a 4 mila euro nei casi di coinvolgimento paritetico dei lavoratori dipendenti nellâ€™organizzazione di lavoro (19 giu 2017). Inoltre, Ã¨ stato notevolmente elevato, per tutti i lavoratori, il reddito massimo per beneficiare della tassazione con aliquota unica. Per i dipendenti che sceglieranno di convertire il premio di produttivit  2017 in misure di welfare aziendale (previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, investimento in azioni) il valore ricevuto sar  esentasse e non rientrer  nel tetto massimo per il calcolo delle esenzioni. A scelta del lavoratore, la parte di premio non sostituita dal benefit sar  assoggettata allâ€™imposta del 10% o alla tassazione ordinaria.

Lâ€™erogazione di beni o prestazioni pu  avvenire mediante voucher riportanti un valore nominale, fruibili presso strutture convenzionate, quali, ad esempio: cicli di terapie mediche, servizio di assistenza ad anziani, a disabili o baby sitting; borse di studio per i familiari; servizi di mensa, asilo nido, centri estivi e invernali; abbonamenti annuali a teatri, alla palestra;

Il premio di risultato pu  essere erogato come:

â€¢ maggiorazione della retribuzione con una componente legata a produttivit , efficienza, qualit , secondo un parametro oggettivamente misurabile (per incremento delle vendite, su fatturato, produttivit , ecc.). Non pu  essere stabilita in misura fissa;

â€¢ somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili di impresa.

Nei casi in cui il lavoratore risultasse svantaggiato dallâ€™applicazione dellâ€™imposta sostitutiva potr  comunque optare per lâ€™applicazione della tassazione ordinaria in dichiarazione dei redditi.

Riferimento normativo: Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Ministero dellâ€™Economia